

## DARBO SUTARTIS

2016 m. balandžio 27 d.

Nr. 58

**UAB "Inkomsta&Co", Akmenų g. 10, Klaipėda**

(įmonės, įstaigos, organizacijos, kitos organizacinės struktūros (toliau vadinama - darbdavys) pavadinimas, adresas;

jeigu darbdavys fizinis asmuo - vardas ir pavardė, asmens kodas, adresas)

Darbdavio atstovas **L.e.p. direktorius Aurimas Černeckas**

(pareigos, vardas ir pavardė)

ir priimamas į darbą asmuo (toliau vadinama - darbuotojas)

**Vytautas Jurevičius**

(vardas, pavardė)

(paso ar asmens tapatybės kortelės duomenys (jeigu nėra šių dokumentų, duomenys iš kitų asmens tapatybę patvirtinančių dokumentų) - asmens kodas

arba Darbo sutarčių registravimo taisyklių 6.5 punkte nurodytais atvejais - gimimo data; gyvenamoji vieta)

s u d a r ė š ią darbo sutartį :

1. **Vytautas Jurevičius** priimamas dirbti šiomis būtinosiomis  
(vardas, pavardė)

darbo sutarties sąlygomis:

1.1. **Administracija, UAB Inkomsta&Co** ;  
(darbovieta - įmonė, įstaiga, organizacija, struktūrinis padalinys ar kt.)

1.2. **Statybos darbų vadovas** ;  
(tikslios darbo funkcijos, t.y. profesija, specialybė, pareigų pavadinimas, kvalifikacija; taip pat nurodyti jeigu darbuotojas priimamas mokiniu)

1.3. kitos būtiniosios darbo sutarties sąlygos (pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 95 straipsnio 2 dalį)

2. Sudaroma **neterminuota**

(nurodyti, kokia darbo sutartis sudaroma - neterminuota, terminuota, laikinojo darbo, trumpalaikė, sezoninė, dėl antraeilių pareigų, nuotolinio darbo,

patarnavimo darbams ir t.t., - įrašyti reikiamus žodžius; jeigu sudaroma terminuota, trumpalaikė ar sezoninė darbo sutartis, nurodyti jos galiojimo terminą)

3. Darbdavys įsipareigoja mokėti darbuotojui šį darbo užmokestį:  
(nurodyti valandinį tarifinį atlygį, mėnesinę algą, priemokas,  
**vieną kartą per mėn. nuo 10 iki 15 d. sekančio**

mėn.

priedus ir kita; kiek kartų per mėnesį, kuriomis dienomis mokamas darbo užmokestis)

Šiame punkte nurodytas darbo užmokestis ir jo mokėjimo sąlygos gali būti keičiami tik šalių susitarimu (išskyrus atvejus, nurodytus Lietuvos Respublikos darbo kodekso 120 straipsnio 3 dalyje).

4. Nustatomas išbandymo laikotarpis

(nurodyti terminą)

5. Nustatoma darbo dienos (pamainos, darbo savaitės) trukmė

6. Nustatomas ne visas darbo laikas

(nurodyti, kas ir kiek mažinama, - darbo savaitės dienų skaičius, trumpesnė darbo diena)

7. Kitos darbo sutarties sąlygos, dėl kurių šalys susygzsta (pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 95 straipsnio 4 ir 5 dalis, 119 straipsnį, 158 straipsnio 6 dalį, 168 straipsnio 2 dalį, 182, 185 straipsnius, 195 straipsnio 6 dalį, 221 straipsnio 2 dalį, kitus straipsnius, taip pat kitus teisės aktus)

jei sutartis nutraukiama dėl darbuotojo kaltės arba darbuotojo pareiškimu be svarbios priežasties, tai darbuotojas įsipareigoja atlyginti darbdaviui jo turėtas išlaidas per paskutinius vienerius darbo metus, darbuotojo mokymui, kvalifikacijos kėlimui, stažuotėms (LR DK 95 str. 5d.)

8. Kasmetinių atostogų suteikimo tvarka, jų trukmė ir apmokėjimo sąlygos nustatomos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 169, 171, 176 straipsnių nuostatas.

9. Kiti darbdavio įsipareigojimai, kurie neprivalomi pagal teisės aktus, bet jiems neprieštaruja, ir kurių nereglamentuoja kolektyvinė sutartis:

kai darbas atliekamas lauko sąlygomis, susijęs su važiavimais arba yra kilnojamojo pobūdžio, kompensuojamos su tuo susijusios padidėjusios išlaidos iki 50% mėnesinės algos, bet ne daugiau 0,15 BSI už vieną darbo dieną

10. Darbuotojo įsipareigojimai, kurių nereglamentuoja kolektyvinė sutartis ir kurie neprivalomi pagal teisės aktus, bet jiems neprieštaruja:

1) UAB „Inkomsta & CO“ – pagrindinė darbovietė; 2) darbdaviui pareikalavus sutinku blaivumą tikrintis įmonėje esančiu alkokoteriu.

11. Įspėjimo terminai, kai ši darbo sutartis gali būti nutraukiama darbdavio iniciatyva, kai nėra darbuotojo kaltės, nustatomi pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 130 straipsnio nuostatas.

12. Įmonėje galioja kolektyvinė sutartis

(nurodyti jos pasirašymo datą ir numerį)

13. Su 12 punkte nurodyta kolektyvine sutartimi susipažinau

(darbuotojo parašas, kad jis su kolektyvine sutartimi yra susipažinęs)

14. Ši darbo sutartis įsigalioja

**2016.04.27**

(nurodyti datą)

15. Darbuotojas pradeda dirbti

**2016.05.02**

(nurodyti datą)

16. Ginčai dėl šios darbo sutarties nagrinėjami Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

17. Ši darbo sutartis gali būti nutraukta Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatytais pagrindais.

18. Ši darbo sutartis sudaroma dviem egzemplioriais: vienas duodamas darbdaviui, kitas - darbuotojui.

Darbdavys - fizinis asmuo,  
arba darbdavio atstovas

A.V.

Darbuotojas

**Aurimas Černeckas**

(Vardas ir pavardė)

**Vytautas Jurevičius**

(Vardas ir pavardė)

Darbo sutartis pakeista (papildyta)

(nurodyti, kurios pirminės šios darbo sutarties sąlygos pakeistos, taip pat datą ir teisinį pagrindą)

Darbdavys - fizinis asmuo,  
arba darbdavio atstovas

A.V.

Darbuotojas

Darbo sutartis nutraukta

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

(nurodyti datą ir teisinį pagrindą)

Darbdavys - fizinis asmuo,  
arba darbdavio atstovas

A.V.

Darbuotojas

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)